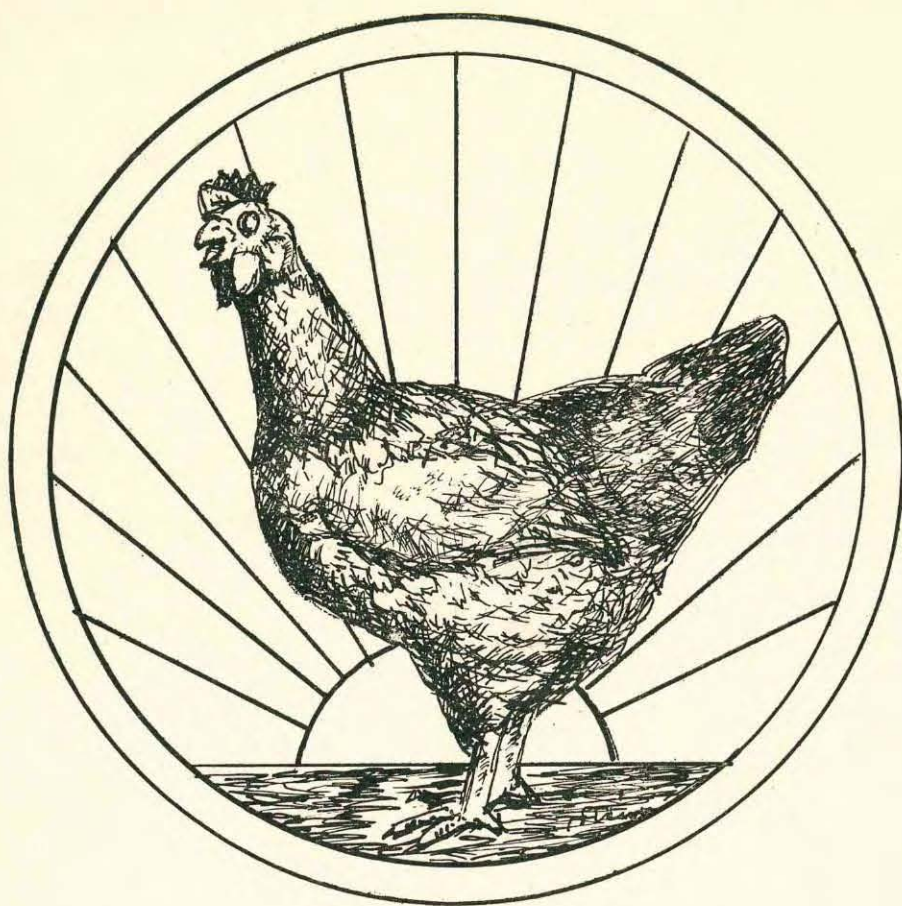




III. évfolyam; 1. szám

1970. év IV hó.

Baromfiipari Országos Vállalat
Szentesi Gyára Híradója
a

kistyúk

ÉVFORDULÓK ÉS FELADATOK

1970. hazánk és a nemzetközi munkásmozgalom tekintetében jelentős évfordulót ünnepel. Ünnepi külsőséggel és tartalommal megjelenő lapunk is szeretné hangsúlyozni az évfordulók fontosságát és jelentőségét.

Felszabadulásunk negyedszázados évfordulója egybeesik a Lenin-centenárium ünnepségével. Szemünk dolgozói is méltóképpen kívánják ünnepelni ennek a két nagy eseménynek évfordulóját. Ma már igen kevesen dolgoznak üzemünkben olyanok, akik a felszabadulást az üzem dolgozóiként érték meg. Ezek számára ez az esemény nemcsak történelem, hanem élő valóság volt, számukra fejlődésünk nyitott könyve, hiszen a szemük előtt zajlottak le az események.

A Lenin-centenárium jelentőségét, Lenin munkásságát, történelmi nagyságát méltatni nálam avatottabb tollú és tehetségű, arra hivatottak engeden át.

Minder dolgozók átérzi ennek az évfordulónak nagyságát. Felszabadulásunk, munkaverseny kezdeményezésük ezt juttatja kifejezésre. Évről-évre fejlődő, erősödő szocialista brigádmozgalmunk az alapja ennek az ünnepi versenymozgalomnak. De nemcsak ők, hanem üzemünk minden dolgozója csatlakozott a baromfiipar vállalkozói és szervezeti vezetői által kiadott versenyfelhíváshoz, és azt lelki-értelemmel megvitatva, elfogadta és magáévá tette gyárunk kollektívája is. Az eddigi tapasztalatok alapján elmondhatjuk, hogy helytállásban sem lesz hiány.

A nagy évfordulók árnyékában iparunk saját és szakmai szempontból nagyjelentőségűnek mondható évfordulója húzódik meg. 100 éves a magyar baromfiipar 1970-ben. Számunkra a 100 évből legjelentősebb az államosítás óta eltelt időszak. Ez az idő az amikor az exportra dolgozó manufaktúrából belföldi és fogyasztói igényeket kielégítő iparrá nőtt napjainkban szakmánk. A mezőgazdasági partnereinkkel való jó együttműködésünk gyümölcseként 1970-ben a felszabadulás óta eltelt legnagyobb mennyiségi felállításról kell megbirkózni a dolgozóinknak. A kifejezés azt hiszem pontos, mert a feldolgozó pálya átalakítása, bővítése miatt kialakult igen nehéz körülmények között kell az áru feldolgozását biztosítani.

A baromfi feldolgozást két vonalon kívánjuk megoldani a jövőben. Az iparvágány vasútvonal felőli oldalán levő régi feldolgozó pálya átalakításával a kövérbaromfi feldolgozását ebben a helyszínen kell megoldanunk, azonban az építőipar késedelme miatt a vállalatunk kénytelenek vagyunk ezen a vonalon ideiglenes kombinált feldolgozó vonal kialakításával a csirke és pulyka-kezelés feldolgozásunkat átmenetileg, előreláthatólag augusztusig, de lehetőleg, hogy még augusztusban is ezen a pályán megoldani. Ezen a pályán történő kombinált feldolgozás zsfolt, nehéz munkakörülményeket jelent az ott dolgozók számára.

Ezzel párhuzamosan meg kell oldani a folyadékos előhűtő átalakítást; mégpedig úgy, hogy a peccsenyekacsa idényre a folyadékos előhűtő átalakítása és bővítése befejeződjön, e nélkül a feldolgozott áru előhűtését biztosítani nem tudnánk. Ezzel egyidőben folyik a toldaléképületben és a régi peccsenyekacsa, illetve csirkefeldolgozó vonal helyén egy új kombinált peccsenyekacsa- csirke- pulis vonal szerelése, kialakítása, a korábbinál jóval nagyobb teljesítménnyel, egészségesebb munkakörülmények létesítésével.

Mindazok, akik üzemünkben dolgoznak és nyitott szemmel járnak és ismerik a feldolgozás összefüggéseit, a fentiekből láthatják azokat a szállítási, szervezési, átvételi problémákat, amelyeket ezek az átszereelési munkálatok magukkal hoznak. Ilyen körülmények között kell biztosítani mintegy 250-300 többletvagon élőáru feldolgozását, mert mezőgazdasági partnereinkkel kötött szerződéseink kb. ennyi árutöbblet felvásárlását biztosítják 1969. évhez viszonyítva. Ennek a többletárúnak feldolgozása elsősorban saját érdekünk, hiszen eredményünk, nyereségünk függ ettől.

Feladataink az elmondottak szerint nagyok. Bizunk abban, hogy dolgozóink áldozatos munkájukkal megvalósításhoz segítik terveinket és az 1969. évinél még jobb munkával és jó eredménnyel zárjuk ezt az évet is.

A gyár vezetősége, pártalapszervezet, szakszervezetek nevében megköszönöm üzemünk dolgozóinak 1969. évi áldozatos munkáját, és 1970. évi munkájukhoz kívánunk sok sikert, - erőt, egészséget.

Mag. Pál
igazgató

MUNKAVERSENY ÉS SZOCIALISTA BRIGÁDMOZGALOM

Gyárunk 1969. évi munkaverseny vállalásában baromfi és tojás minőségi javításra tett 1100 m/Ft. értékű felajánlást. Ezt a vállalásunkat lényegesen túlteljesítettük, mert csirke, pecsényekacsa és tojás minőségváltozása a bázishoz 3000 m/Ft. többleteredményt hozott, figyelembe véve felvásárlási árváltozásokat és a tojásnál bekövetkezett minőségi romlást.

Eredményeket értünk el a szocialista brigád mozgalomban is. Míg 1968-ban 14 brigád versenyzett 203 fővel és ebből 7 brigád 150 fővel érte el a szocialista címet, addig 1969-ben 15 brigád 216 fővel versenyzett és felajánlásait 11 brigád teljesítette 160 fővel.

1969. évi eredményeik alapján az alábbi brigádok jogosultak a szocialista címre:

Külső áruátvevők
Gagarin /gépház/
Darabolók
Ládaüzem
Termeltetési előadók
Bárműszámlolók

Május 1 /gk.vezetők/
Béke /tépők/
Tyereskova /csomagolók/
Karbantartók
Bólyai /tervosztály/

Gyárunk vállalásait most is alátámasztották a brigádok felajánlásai és jó munkájuk nagyban elősegítette elért eredményeinket. Néhány brigádunk jó munkáját külső szervek is elismerték. Így pl. a gépházi brigád emléklakettet kapott a városi tanácsától, a génkocsizók újból eredményesen vettek részt a "balesetmentes közlekedésért" mozgalomban, eredményesen szerepeltek a városi Kressz vetélkedőn, a karbantartók köszönő levelet kaptak a helyi Kinizsi sportkör vezetőségétől a kézilabda pályán végzett értékes társadalmi munkájukért.

A szocialista brigádok szellemi vetélkedőjének vállalati döntőjében sikeresen szerepelt a gépház "Gagarin" brigádja.

A gyári vetélkedőt már ebben az évben is megrendeztük, ahol újból a Gagarin került ki győztesen. Gyárunkat tehát az április 14-én megrendezésre kerülő vállalati vetélkedőn újból ők fogják képviselni, remélhetőleg a tavalyihoz méltó sikerrel.

A március hó 11-én megtartott gyári vetélkedő tapasztalatai szerint nagyon megváltoztak és kiegyenlítettebbek lettek az erőviszonyok. A tavalyi vetélkedőn utolsó helyen álló Tyereskova holtversenyben első volt a Gagarinnal és csak a harmadik pótkérdés után cőlt el a verseny a Gagarin javára.

A Május 1. brigád újból megtartotta tavalyi harmadik helyét, negyedik most is a karbantartók brigádja lett. Jól felkészült azonban még az utolsó helyezett is, amit bizonyít az, hogy tavaly 5 brigád versengésében az első és utolsó közt 23 pont különbség volt, most 8 résztvevőnél mindössze 10 pont különbség alakult ki az első és utolsó helyezett közt.

1970-es országos vállalatunk gazdasági, párt és szakszervezeti vezetők elkészítette a szocialista munkaverseny irányelveit és meghatározta a fő célkitűzéseket. A nagy körültekintéssel elkészített és minden részletre kiterjedő felhívást terjedelme miatt hirdónkban teljes egészében ismertetni nem tudjuk, ezért annak csak fő részeit közöljük.

Általános célkitűzések:

- a mezőgazdasági termelő üzemek és vállalatunk között a kölcsönös gazdasági előnyökön alapuló együttműködés továbbfejlesztése
- a belföldi piac igényeinek maradéktalan kielégítése baromfi termékekkel, szőlészőré választék, korszerű csomagolás és kifogástalan minőség biztosítása mellett
- az export növelése az export gazdaságosság fokozása mellett
- az anyagnormák betartása
- a munka termelékenységének növelése
- a gazdaságosság színvonalának javítása és a jövedelmezőség fokozása
- a dolgozók élet- és munkakörülményeinek tervszerű javítása, a szocialista munkaverseny továbbfejlesztése
- a dolgozók általános és politikai, valamint szakmai műveltségi színvonalának további növelése, szocialista tudatának fejlesztése

Az általános célkitűzéseken kívül részleteiben is meghatározta tevékenységét. Ilyen feladatok:

Termelés: Az összes baromfi fajon belül a liba mellett legnagyobb mértékben a pulyka, ezen belül a hibrid pulyka árutermelést kell növelni.

Az 1969. évvel szemben tovább kell növelni a jó export gazdaságosságu nyul és galamb felvásárlását.

Termelés:

Meg kell szilárdítani a termelés-technológiai fegyelmet.

Gondoskodni kell a feldolgozó üzemek higiéniai helyzetének javításáról.

Tovább kell korszerűsíteni a gyűjtőcsomagolást.

Értékesítés:

Baromfiból egész évben folyamatosan ki kell elégíteni a lakosság növekvő igényeit.

A fogyasztói igényeknek megfelelően növelni kell az áruválasztékot.

Tűrés viszonylatban különösen fokozni kell az igen kedvező gazdaságosságu liba, p.liba, pulyka, gyöngyös, házinyul és galamb részarányát.

AZ 1969. ÉVI SZAKSZERVEZETI MUNKÁRÓL

Most a nyereségrészesedés kifizetési után mondhatjuk csak azt, hogy lezártuk az 1969-es évet. Összegezhetjük az elmúlt év eredményeit, tapasztalatait és nehézségeit. A kifizetett nyereségrészesedés úgy érzen méltóképpen honorálja a gyár dolgozóinak 1969-ben kifejtett erőfeszítéseit. Sokkal nehezebb dolgon volna most, ha kevesebb eredményrészesedést kaptunk volna a gyár dolgozói, mint az előző években és ennek az okát kellene megmagyaráznom.

A legutóbbi választáson alaposan fel lett frissítve a szakszervezeti bizottság. Legtöbbször teljesen járattalanok voltunk az ilyen szinten végzett szakszervezeti munkában. Saját tapasztalataink alapján kellett beletenelnünk a feladatainkba. Tapasztalatlanságunk sokszor fékezője volt eredményes munkánknak. Nehézséget jelentett az is, hogy több reszortosunk olyan külső munkahelyen dolgozik, amely mellett alig jutott ideje a szakszervezeti munka végzésére. Biztos, hogy nagyobb tapasztalattal jobb munkát végeztünk volna, de nyugodt lelkiismerettel kijelentem, hogy minden tőlünk telhetőt megtettünk azért, hogy kellő mértékben képviseljük a dolgozók érdekeit. A választás után azonnal bekapcsolódtunk a kollektív szerződés előkészítésébe. Bár a tervezet kidolgozását a korábbi SZB. végezte nagyrészt, miránk maradt a végső megábrázolás és jóváhagyás. A vállalati kollektív szerződésben két módosítást tudtunk elérni:

- 1./ A gyárak önállóságot kaptak a munka- és védőruha juttatások megállapításában.
- 2./ A kollektív szerződés módját ad a 20 évnél régebben itt dolgozó nyugdíj előtt álló törzsgárda tagok személyi bérére.

1969-re a kollektív szerződés 1 % bérfejlesztést írt elő. Az I. félévi eredmények ismeretében a SZB. augusztusban 2 %-ra módosította. Végül ezt az irányzatot is sikerült túlteljesíteni és így 1969-ben 3 %-kal emelkedett a gyár dolgozóinak átlagbérszintje. A szakszervezeti bizottság javaslatára 9 olyan személy kapott átlagosan 200 Ft-tal magasabb bért, akik 20 évnél régebben dolgoznak a gyárban és 5 éven belül nyugdíjba mennek.

1969-ben először kaptak a gyár dolgozói szezonpotlékot - azokon a munkahelyeken -, amelyekre a szezon fokozott munkát ró.

A bérfejlesztés természetesen nem merítheti ki a szakszervezeti munkát. A legtöbb feladata a társadalombiztosítási tanácsnak van. Ide tartozik a nyugdíj előkészítés, segélyezés, betérlátogatás, üdülés. A leggyengébben talán a beteglátogatás ment. Sajnos keveset aktívítunk van ezen a területen és nem győzik látogatni a betegeket. A segélyezési albizottságot újjá szerveztük és heti egy alkalommal elbirálják a beérkező segélykérelmeket.

Műszak:

Univerzális feldolgozóvonal létesítése /csirke esetén 3000 db/óra/

Csemagolóvonal bővítése az univerzális feldolgozó vonallal szoros teljesítményértékre.

Egyéb:

Biztosítani kell a termelékenység növekedését.

Tovább kell folytatni a baleseti források megszüntetésére irányuló erőfeszítéseket.

Gondoskodni kell a szocialista brigádmozgalom és verseny magasabb formáinak továbbfejlesztéséről és kiszélesítéséről.

Az élizem cím odaítélése ebben az évben is feltételekhez kötött. A feltételek teljesítésének értékelésénél az alábbi szempontokat veszi központunk különösen figyelembe:

- 1./ A gyár saját eredménye növelésével milyen mértékben járult hozzá az országos vállalat eredményeihez.
- 2./ A gyár milyen mértékben növeli az exportra leggyazdaságosabban értékesíthető liba, pulka, nyúl, és galamb felvásárlását.
- 3./ A gyár által előállított termékek minőségi színvonala, a technológiai fegyelem betartása, a minőség javítása.
- 4./ A szociális, kulturális ellátottság növelése a dolgozókról való gondoskodás terén elért eredmények.
- 5./ A munkakörülmények, a munka biztosítása és az egészségvédelmi feltételek javítása terén tett intézkedések hatékonysága.
- 6./ A gyárnál milyen fejlődést értek el a szocialista munkaverseny szervezésében, eredményeiben.

Ourunk dolgozói felszabadulás óta nagyon sokszor bebizonyították, hogy a legnehezebb időszakban is akarnak és tudnak jól és eredményesen dolgozni.

Most, amikor együtt ünnepelünk, ünnepeljük Lenin születésének 100. felszabadulásunk 25. és a baromfiipar fennállásának 100. évfordulóját, biztosan számíthatunk lelkesedésükre és odaadó munkájukra.

Béla N. Lajos
tervoszt.vez.

IFJUSÁGUNK MOZGALMÁNAK FEJLŐDÉSE GYÁRUNKNÁL

Az 1969-es évben választásra került sor a szentesi gyár KISZ szervezeténél is. A Magyar Szocialista Munkáspárt gyári alapszervezete és a KISZ gyári alapszervezet vezetősége akcióprogramot dolgozott ki az ifjúság számára.

A pártszervezet javaslatával megerősítette az ifjúsági szervezet vezetőségét. Szervezni, vezetni, nevelni tudó fiatalok pártfeladatát a KISZ szervezet újjászervezésében, vezetésében határozta meg.

A 18 tagú KISZ szervezet megértette a pártfeladatot és azt, hogy mi a teendője az ifjúság szervezésnek, nevelésnek irányításában. A közös tevékenység eredményének köszönhető, hogy a megalapozott programot a KISZ új vezetőségének irányításával az alapszervezet megoldotta és büszkén jelenthettük a pártszervezetnek, a városi KISZ bizottságnak, hogy az előlegezett bizalomnak megfeleltünk, mert napjainkban KISZ alapszervezetünk taglétszáma már 100 fő.

A KISZ szervezet 10⁰ fős létszáma azonban csak keret, csak létszám, amely, ha nem tevékenykedik, ha nem old meg feladatokat öncélú eredményre vezet. Ezt jól látta a KISZ szervezet vezetősége, ezért sokrétű munkával feladattal, tennivalóval látta el a most már nagylétszámú KISZ szervezetet.

A KISZ nevelő munkája eredményeképpen a szervezet 7 tagot adott, illetve javasolt felvételre a Magyar Szocialista Munkáspártba. A KISZ munkája sokrétűségét mi sem jellemzi jobban, mint az a tény, hogy állandó segítséget nyújtanak a nagy létszámú Deák F. utcai iskola uttörőcsapatának. A kapcsolat kétoldalu, mert nemcsak ifjaink segítenek az iskolában az uttörők feladatainak megoldásában, hanem olykor rendezvényeinken az uttörők kedves műsorukkal elmélyítik a KISZ fiatalokkal és ezen túl a gyár összes dolgozóival a kapcsolatokat.

Nagy gondot jelent a csökkentett munkaidő miatt az ifjúság szabad szombatokon történő kulturált foglalkoztatása. E célból alakították meg elsősorban a KISZ vezetők a természetjáró csoportot, amely évenként több alkalommal egy, kettő, négynapos túrák szervezésével szerez feledhetetlen élményt az ifjúság számára.

A városi KISZ életében is jelentős szerepet játszik gyári alapszervezetünk, mert a KISZ bizottság egy VB-tagja és három KISZ bizottsági tag került ki alapszervezetünkéből.

A politikai oktatás terén elértük azt, hogy külön KISZ szemináriumi oktatás folyik, melyen túl a párt és szakszervezeti oktatásban is részt vesznek fiatalok, így elmondhatjuk azt, hogy politikai oktatásban részt vesz tagságunk 30 %-a. A szakmai kérdést szem előtt tartva szervezetünk tagjai közül az állami, közép és felsőfoku oktatáson 10 fő vesz részt.

A honvédelem az ifjúság ügye is. Ehhez mérten veszi ki részét a gyári MHSZ munkájából a KISZ alapszervezet.

Vannak nehézségei az üdültetéseknek is, de ezek rajtunk kívül álló okokból következnek. Kevés üdülőjegyet kapunk és főleg nem olyat, amelyet mi kérünk. Elsősorban családok beutalókat kérünk és többnyire egyszemélyeseket kapunk. Az üdülőjegyek listáját az üdülőfelelős mindig kifüggeszti és amennyiben egyből több igénylő van, akkor a szakszervezeti bizottság dönt az üdülőjegy sorsáról. Megkönnyítenék a munkánkat a dolgozók, ha már most bejelentene a II. félévi igényeiket, hogy tudjuk milyen beutalókért "hadakozzunk" az elosztáskor.

Munkacellátás területén többször visszatérő téma volt a dolgozóknak járó szappan és kézmosópor juttatás. A szakszervezeti tanács végül is határozatban módosította a korábbi előírásokat és kiterjesztette a juttatást több munkakörre. Sokat foglalkozott a szakszervezeti bizottság a konyha munkájával. A gazdasági vezetés egy évvel ezelőtt javasolta az ebédjegy árának 5 Ft-ra való emelését, mert a konyha rendszeresen túllépte a rendelkezésre álló összeget. Akkor elutasítottuk a javaslatot és megpróbáltuk vidéken elősőbban beszerezni a zöldségfélét. Sajnos minden erőfeszítésünk ellenére túllépéssel zárta az üzemi konyha az 1969-es évet, és ezt az összeget a felosztás korábbi részesedési alapból levonták. Ezért határozott most úgy a szakszervezeti bizottság, hogy ha már mindenképpen többe kerül az üzemi étkezés /és azt sem akarjuk, hogy romoljon az ebéd minősége/, akkor inkább csak azok fizessék meg a túllépést, akik bent étkeznek az üzemi konyhán, és hozzájárultunk az ebédjegy árának 5 Ft-ra történő emeléséhez.

Az elmondottakon kívül foglalkoztunk a balesetelhárítással, ujitási mozgalommal, sporttal. Ezekről egy más alkalommal úgy érzem érdemes lesz külön is beszélni. Gyengén ment a kulturális munka. Jó volna, ha a dolgozók javaslatot tennének, ötleteket adnának kulturális életünk javítása érdekében.

Komoly feladatot jelentett szakszervezetünk részére a kollektív szerződés függvényének átdolgozása is.

Már az 1970-es munkához tartozik, de a tavalyi tapasztalatokhoz kapcsolódik, hogy január elején a szakszervezet javaslatára a gyár 4 %-os bérfejlesztést hajtott végre. Azért javasoltuk már januárban a bérfejlesztést, mert azt tapasztaltuk, hogy a munkaidőösszehasonlítás alapján az I. negyedévben a dolgozók jelentős részének csökkent a keresete. Most a bérfejlesztéssel kívánjuk ellensúlyozni a rövidebb munkaidőt.

Ezzel a cikknek keretében csak nagyvonalakban tudtam összegezni az 1969. évi munkánkat. Bizok abban, hogy a dolgozók elfogadják eddig végzett munkánkat és segítségünkre lesznek az 1970. évi feladatok elvégzésében.

Kőhalmi János
SZB. titkár

Az MHSZ vezetőségének 70 %-a KISZ tagokból tevődik össze. Ezek a KISZ fiatalok képviselik a gyárat a válogató és emlékversenyeken.

Az ifjúsági mozgalom megbecsüli az ő "veteránjait", mert a közeljövőben kerül sor ünnepélyes keretek között a 10 éve KISZ fiatalok kitüntetésére.

A KISZ tevékenységét azért tudja ilyen eredményesen folytatni, mert a pártszervezet segítő keze a feladatok megoldásához eszmei segítséget ad. Az alapszervezet másik nagy segítőtje a gyár vezetősége. A gyár vezetősége minden döntés előtt meghallgatja az ifjúsági vezetők véleményét és döntéseinél figyelemmel van az ifjúság speciális helyzetére. Biztosítják a KISZ szervezet részére a szükséges anyagi és technikai feltételeket és megadják a lehetőséget az eredményes KISZ munkára.

A 100 tagú KISZ tagság eljutott odáig, hogy részt kér a szocialista munkaversenyben, szervezet formában is és két ifjúsági brigád küzd a szocialista brigád cím elnyeréséért. A termelőmunka mindenterületén találkozunk fiatalokkal, akik válllvetve az idősebb dolgozókkal egyenértékű partnereként oldják meg a gazdasági feladatukat. A KISZ szervezet felhívással fordul a gyár összes dolgozójához, hogy a négy évforduló tiszteletére szervezzünk a szocialista brigádok és az egész gyár dolgozóinak részvételével kommunista műszakot. Ezen műszak szervezésével a KISZ fiatalság bizonyítja, hogy méltóan mondhatja magáénak nagy elődeinket, akiket a munka frontján is követni akar.

Az akció programunk 1970-re ismét nagy feladatokat ölel fel, végrehajtásához kérjük a pártszervezet, a gazdaságvezetés, a szakszervezet és a gyár minden dolgozójának segítségét, mert munkánk célja minden dolgozó érdekével egybeesik.

Nyilas István
KISZ titkár

A KOLLEKTIV SZERZŐDÉSRŐL /emlékezés/

Hazánk felszabadulásának 25. éves évfordulója ünnepélyes légkört teremt, ez azonban nem valamilyen nyugodt pihenést jelent, hanem aktív tevékenységre ösztönöz és egy mérleg készítésére, hol eredményeink és kudarcaink reálisan helyet kérnek a számban.

Az élet minden vonatkozásában kunk értékelést a termelésről, a népességről és arról is, hogy milyen fejlődésen ment keresztül hazánk, de arról is, hogy mit tettünk a népek nagy családjában a béke védelméért.

A kollektív szerződés igen nagy fejlődésen ment keresztül az utolsó évszázadban. Mindig harcot és küzdelmet jelentett a munkáltatók és munkavállalók között. A harc fő tartalma a munkaidő, a munkabér és az emberi munkakörülmények megteremtéséért folyt.

A mi kollektív szerződésünk is harc eredménye, olyan harc eredménye, melyet a munkaadó és a munkavállaló nem egymás ellen vív, hanem a munkavállaló érdekében folyik a harc a munkaidőcsökkentésért, a magasabb bérért és egyéb juttatásokért, a munkakörülmények megjavításáért, a szociális, sport és kulturális színvonal javításáért.

A nagy mérlegbe, melyet az ország készít, én is odateszem számításunkat, amit a kollektív szerződés és az azal összefüggésben észleltünk az elmúlt 25. év alatt.

Felszabadultunk és az ország romokban, jelentős számú gyárunk elszállítva, csordáink és méneseink nincsenek, uszály és hajóparkunk, vasuti kocsijaink és mozdonyaink nyugaton, élelem nincs, de van lehetőség és van segítség, van szabadság és élni akarás, van párt, mely látja a felemelkedés útját.

1945-ben hallottam először a kollektív szerződésről, ahol a dolgozók és a munkaadó olyan szerződést köt, mely szerződésben foglaltak mindkét félre nézve kötelező érvényűek.

Eredményeinket akkor láttuk világosan, ha összehasonlítottuk társországaink életünk egy-egy jelentős állomását, azonos jelenkori elmé-nyünkkel hasonlítjuk össze.

Munkalehetőség 1945. előtt. Nagyon volt a munkanélküliség a 3 milliós koldus országban.

1969. A sajtó, a rádió, a TV, a hirdetések, nincsenek, hogy bármely szakmában, bármely városban munkalehetőséget ne kínáljanak.

Alkalmam volt több, a baromfiiparban dolgozó munkás munkaviszonyát megbizsgálni és megdöbbenő adat birtokába jutottam. Egy állandó dolgozónak minősített munkavállaló 1934-től 1942-ig 164 eseten volt be, illetve kijelentve, amelyről ő nem is tudott. Találtam olyan állandó munkavállalót is, akinek évenként és rendszeresen 4-5 hónap hiányzott a munkaviszonyából. Ma a munkakönyv hiven tükrözi a munkaviszony időtartamát és jellegét.

Munkaidő az 1945.- és az azt megelőző idő heti 20 órától heti 72 óráig, a megrendelés, az annál is több igényben. Arról beszélni, hogy a napi 12 óras munkaidő milyen megterhelést és később jelentkező krónikus és idült megbetegedések forrása lett, csak a nyugdíjkorhatár közelében járók tudnak pontos képet adni. Viszont a redukált heti munkaidő oly létbizonytalanságot jelentett, melyet elviselni azért lehetett, mert választás, más lehetőség nem volt, ezért függetlenül a bérék nagyságától is a nyomort jelentette.

Ma 44 órás munkahét, maximálisan napi átlagban 0.4 tulóra teljesíthető, áruhiány és egyéb akadály esetén biztosítva van a dolgozóknak munkatejesítése nélkül a munkabérük 80 %-a.

Munkaviszony megszűnése 1945. előtt: Heti bért alkalmaztak, melyet pénteken, vagy szombaton folyósítottak. Az elbocsátáskor a fizetési borítékkal együtt kiadták a munkakönyvet, vagy szociálpolitikai bizonyítványt, ha volt ilyen. Amennyiben ma a munkaviszony megszűntetésére kerül sor, 15-30 napos felmentés jár a dolgozónak, amely időre állagkereset illeti meg a kilőőt, de joga van felkelni a munkahelyi vezetők döntése ellen.

A nők helyzete különbözött a férfiakétól 1945. előtt. A nőket nem tekintették egyenlőnek csak a munkavégzésben, bárben hátrányos helyzete volt. Ma pedig külön fejezetben tesz megkülönböztetést a nők élettani és egyéb adottságaiból folyó hátrányok ellensúlyozására.

Ugyan így külön törvény védi a fiatalokat, mely 1945 előtt szabad pródát jelentett a munkaadónak.

A munkaközi, étkezési szünetet mindenki korszerű ebédlőben töltheti, ahol kedvezményes étkezésre jogosult. Régen a kórákás az udvar sarkában, papírba csomagolt zsíroskenyér ebél volt a jellemző.

Munkaidő után a tisztálkodás az udvari kúton - 200 főre egy-egy vízesap - jelentette a maximális személyi tisztálkodási lehetőséget. A gyakorlatilag mindenki hideg-meleg vízhez zuhanyt vezet igénybe korszerű öltözőhelyiségben.

A dolgozó nő egyik legnagyobb gondját mindig a gyermekei elhelyezése jelentette. Ma a bölcsődékben és napköziotthonokban megoldást nyert gyermekei elhelyezése.

A munkaruha fogalmát 1945. előtt rendszerint a legrosszabb, saját megfoltosított ruha, cipő és papucs jelentette. Ma a munkahelyeken a fejkenőőtől a bőrbéléses bundáig mindent megkap, akinek munkakörülményei ezt indokolják.

Nyitva áll mindenki előtt a továbbtanulás lehetősége, melyet a múlt rendszer, mint intézkedést nem ismert. Ma pótszabadságban részesül, mely megkönnyíti a vizgára történő felkészülést. 1945 előtt más vetülete volt a munkaviszony és a lehetőségeknek, mint ma. Szigorú volt a rangsor. Azon, aki állt az állami alkalmazott az ösztöndíj nyugdíjával, ezután következett a tisztviselő, aki MÁT, vagy egyéb nyugdíj várományosa volt. Ma a bárből és fizetésből élők biztosan számíthatnak a nyugdíjra. És ami az előrelő körökben renumeráció címen volt ismert fogalom, abban ma mindazok részesülhetnek, akik eredményes munkájukkal nyereségtől letet állítottak elő az év folyamán.

Ha kézzel felsorolásom csak egy olvasóban is oly gondolatokat ébreszt, hogy vívmányainkat érdemes és szükséges jobban megbecsülni, hogy életünk jó úton halad, de eredményeinkért még jobban meg kell dolgozni, akkor nem irtam hiába.

Tudom, hogy a kollektív szerződéstől sokszor elkanyarodtam, de életünk egy-egy szép eredményét a múltba nézéssel sikerült felvilágitanom.

PECSENYEKACSA, MINT A SZEZONÁLIS JELLEGŰ
MUNKÁK MEGSZÜNTETŐJE A BAROMFI-
PARBAN.

Gyárunknál évről-évre visszatérő gondot jelentett a dolgozók állandó rendszeres foglalkoztatása. Ugyanis a feldolgozáshoz minden napra szükséges áru mennyiség biztosítása évekig sok-sok nehézségbe ütközött. Fokozatos javulás kezdődött e téren a hushibrid csirke megjelenésével, illetve annak elterjesztésével, amit Tsz-eink és gazdaságaink ma már olyan számban állítanak elő, hogy ebből az áruféleségből többé-kevésbé biztosított a napi feldolgozáshoz szükséges mennyiség. A csirke "feldolgozása" mellett majdnem egyidőben szinte ugrásszerű változások történtek a pecsenyekacsa előállításának terén is. Már 1968-ban az országosan feldolgozásra került baromfi-féleségnek több, mint 14 %-a volt pecsenyekacsa. Ugyanebben az évben már 20 %-át tette ki a baromfi exportnak.

A pecsenyekacsa előállítása lényegében 1957-ben kezdődött el hazánkban - s vált kedvelt élelmiszeri cikké - egy külföldön, mint a hazai piacokon egyaránt. Néhányat érdemes megemlíteni azok közül a tényezők közül, amelyek a mennyiségi növekedést eredményezték.

- 1./ A 10-14 napig tartó nevelés idejére egyszerű, más célra ritkán hasznosítható épületeket lehet üzemeltetni, - és az utóneveléshez nem kell épület.
- 2./ Aránylag gyors a pénzforgás, a rövid ideig /kb. 50 napig/ tartó nevelési időszak miatt.
- 3./ A jó természeti adottságok /vízterület/, a gondozási és egyéb költségek összege, s nem utolsósorban a jónak nevezhető felvásárlási ár miatt.

A minőségénél bekövetkezett változást a jobb nevelőterületek megválasztása mellett legfőképpen gyárunk helyesen kialakított irrolitikája eredményezte. 1969-ben bevezettük a feldolgozásra kerülő pecsenyekacsa vágás utáni minősítését, s ezzel a módszerrel szinte "rákényszerítettük" a nevelést végzők és gazdaságokat arra, hogy minőségileg is megfelelő árut adjanak. Ennek bevezetésére az 1968. évi gyenge eredmények is késztették gyárunkat, melyet az alábbi táblázat is bizonyít. Összehasonlíthatóság céljából az elmúlt két év eredményeit ir-
tam le.

Feldolgozott pecsenyekacsa mennyisége és minőségi megoszlása:
1968. 1969.

Feldolgozva	315.600 db, 73.4 vg.	558.500 db, 130 vg.
Ebből:		
Export I.	76.5 %	83.5 %
Belf. I.	9.3 %	15.4 %
" II.	2.4 %	0.4 %
" III.	7.6 %	0.4 %
" IV.	4.2 %	0.3 %
Összesen:	100.0 %	100.0 %
Egyenérték:	99.0 %	104.6 %

Az 1969. évi számok is bizonyítják, hogy helyes volt az említett módszer bevezetése, mert az nemcsak gyárunk, hanem a termelő gazdaságok javát is szolgálta. A teljesség kedvéért összehasonlításként írom le a két év felvásárlási árait is.

1968.	1969./vágás utáni min./
2.10 - 2.30 kg-ig 17.--Ft/kg	I. 21.30 Ft/kg
2.30 felett 18.50 "	II. 17.-- "
+ 2.--Ft/kg	III. 11.-- "
	IV. 5.-- "
	kobzás 0.50 "

Az itt felsorolt árak a nagyüzemi felárat is magukba foglalják. A közölt adatok most már érthetővé teszik a minőség-nél is bekövetkezett javulást, melynek ismeretében kiszámítható a gazdaságosság.

1970. évre a korábban meglévő gazdaságok mellé újak sorakoztak fel, akik jó adottságaikat ügyesen kihasználva néhány ezer db. próbanevelés után ez évben nagy mennyiségek felnevelésére vállalkoztak. Pl. a cserkeszőlői Magyar-Román Barátság Tsz évi 400.000, a kungyalui Zöldmező Tsz 120.000, a csongrádi Vörös Csillag Tsz pedig 117.000 db. felnevelésére kötött velünk szerződést. 1970. évre a Tsz-ek és állami gazdaságok 1.400.000 db. pecsenyekacsaát akarnak felnevelni. Ez a szám megközelíti az 1969. évi mennyiség háromszorosát.

E rövid cikkem nem lenne teljes, ha nem tennék említést arról, hogy e szép eredmények eléréséhez nagyban járul hozzá a természetes vizekkel jól ellátott kunszentmártoni járás is. Szép eredményt jelent ez számunkra, s egyben munkalehetőséget is, mivel május hó elejétől kezdve folyamatosan van biztosítva a két műszakra szükséges árumennyiség, s ezzel a címben említett szezonális jelleg fokozatosan megszűnik.

A folyó évben végrehajtott táp ár emelések egyelőre nem okoztak mennyiségi csökkenést, mert ezzel párhuzamosan a felvásárlási árak rendezésére is sor került.

Krisztin Mihály
termelői előadó

A JÓK JUTALMAZÁSA, A HANYAGOK BÜNTETÉSE

Az új gazdaságirányítás előtérbe helyezi a minőségi munka differenciált jutalmazását, első helyet biztosít a széleskörű anyagi érdekeltség lehetőségeinek alkalmazására. A lehetőség nem mindig és nem mindenhol került kihasználásra. Ahol az anyagi érdekeltség lehetőségét jól használják ki, ott a munka szervezése, a termelés irányítása és végrehajtása meghozza gyümölcsét.

Gyárunk gazdasági eredményei arról tanuskodnak, hogy az anyagi ösztönzés eszközeivel a gyár vezetői helyesen gazdálkodtak. Ezt bizonyítja, hogy egész széles körben és több jogcímen jelentős összeg kerül felosztásra az alábbiak szerint:

Ösztönző jellelű kifizetés	507.000 Ft.
Ebből részesült	205 fő
1 jutalmazottira eső ösztönzés	2.473 Ft.

Az átlagtól való eltérés igen nagy, ez azt bizonyítja, hogy az ösztönzés mértékénél nem az egyenlősdí az uralkodó, hanem az összeg nagyságát az határozza meg, hogy az illető milyen mértékben járul hozzá a nyereség növeléséhez, milyen az a ráhatás, mellyel hozzájárult a gazdaságos üzemeléshez.

A szocialista brigádmozgalom anyagi elismerése az eltelt idő alatt igen sokrétű volt. Kezdetben csak az első három brigád nyerhette el a szocialista brigád címet. Ezen brigádok 1.000-800, illetve 500 Ft-tal lettek anyagilag elismerve. Később minden brigád elnyerhette a címet, de csak három kapott jutalmat. A fejlődés további fokán minden brigád elnyerhette a szocialista címet és a brigád minden tagja 50 Ft-tal lett elismerve. Az 1969. év döntő változást hozott, mert azon brigádok, melyek a szocialista címet elérték, tagjaik 200-200 Ft-tal anyagi elismerésben is részesültek.

A fenti anyagi ösztönzésen túl büszkeség tölt el minden gyári dolgozót, ha arra gondol, hogy jelentős azok száma, akik kitüntetésben részesültek.

Az 1969. év népgazdasági kiértékelése a cikk szerzője kor még nem ismeretes, versenyben érezzük magunkat a Miniszter és az EDO SZ vándorzászló, illetve a Minisztertanács és a SZOT vörös vándorzászlóért vívott versenyben.

Bizakodunk, és büszkén soroljuk fel az eddig kitüntetettek neveit:

Élelmiszeripar kiváló dolgozója /1969. évben/

id. Szabó András
Hernyik András

Kiváló dolgozó jelvény

Buzi Jánosné
Erdei Miklós
Erdei Pálné
Fási János
Hernyik András
Kádár László
Kertész Ferencné
Kovács Sándor

Kozák Pál
Labádi Sándorné
Rozgonyi Albert
Rozgonyi Józsefné
Szabó József
Szikszai Bálint
Tóth Ilona
Tóth István

Amilyen öröm leírni a jó munka jutalmaképpen kifizetett ösztönző prémiumokat és egyéb juttatásokat, oly nehéz megemlékezni a fegyelmezés eszközeiről.

MUNKÁSŐRÖK ÜZEMÜNKBEN

Üzemünk munkásőrei a fegyveres testületben rájuk rótt feladatukat maradéktalanul teljesítették. Az eredmények egy jól összehangolt kollektív munkáját reprezentálják. Választ kell adni arra a kérdésre, hogy ez a kollektív hogyan felel meg a munkahelyi követelményeknek.

Nem lehet senki előtt vitás, hogy a munkásőrségnél kialakult közösségi érzés kedvezően befolyásolja a munkahelyi munkát. A kérdés úgy merülhet fel, hogy a kollektív munkásőri munka hatott-e a munkára, vagy megfordítva. Arra a kérdésre egyértelmű választ adni azt hiszem nem is lehet; azonban ennek előnyeit kell ismerni.

A baromfiipar feladatainak sokrétűségéből adódik, hogy a munkásőrök is sokrétű munkát végeznek. Munkájukkal találkozunk a nyersanyag felvásárlásától kezdve a munkafolyamatokon keresztül a késztermék elszállításával bezárólag.

A munkásőrök munkájukat nemcsak elvégzik, hanem példamutatóan végzik el. Munkásőreink - és ezt nem minden büszkeség nélkül írni lehet - munkájuk területén is példát mutatnak és kiemelkedő jó munkát végeznek. Elég, ha egyenkénti felsorolás igénye nélkül is elmondhatjuk, hogy valamennyien rendelkeznek kiváló dolgozó kitüntetéssel, és közülük nem is egy többszörös kiváló dolgozó.

Munkásőreink részt vesznek a szocialista brigádmozgalomban és hozzájárultak ahhoz, hogy brigádjaik elérték a "szocialista" címet.

Nem egy munkásőr más területen is társadalmi munkát végez, egyes esetekben bizony felmerül a túlterheltség problémája is.

A rendszerezésre álló kedvező tapasztalatok alapján úgy érzem elmondhatjuk, hogy a munkásőrség is egyike azon szervezeteknek, melyet az emberek lelkes munkája formált, alakított ki, de ez a szervezet is formálja az embereket.

Mag. Pál
igazgató

SPORTMUNKÁK AZ ÉVFORDULÓK JEGYÉBEN

Az 1970-es év a jubileumok éve, úgy gazdasági, mint politikai és sportszinten is.

Gazdasági szinten 100 éves a baromfiipar. Ezen évforduló jegyében a vállalati sport csoport labdarúgó csapata célul tűzte ki, hogy az 1970-es években a városi alapfoku bajnokságban az 1-3 helyet kell elérni.

Társadalmi rendszerünk a fenytést, mint nevelő eszközt használja és eredményesen, mert a különböző intézkedések, melyeknek megválasztásánál a nevelés jelleg kidomborodik, oly irányba hat a dolgozónál, hogy az hasonló esetben a legtöbb dolgozónál serkent, óvatosságra int és ritka esetben jelentkezik a visszaesés ugyanazon mulasztásba, ugyanazon hibába.

A fegyelmi határozatoknál az írásbeli figyelmeztetés és a megrovás eléggnek tűnt gyárunknál, mert az egyén által elkövetett cselekmények mögött a fegyelmező az embert látta, a munkatársat, aki ugyan hibázott, de hibájáért felelni kell ugy, hogy az a büntetés amelyben részesült a kívánt nevelő hatást érje el.

A fegyelmi eljárások kezdeményezése:

5	esetben	lopás
4	"	hanyagság
1	"	csalás
2	"	italozás
2	"	felelőtlenység,- és
2	"	hatáskör túllépés.

A megbüntetett dolgozók mindegyike belátta helytelen cselekedését és nem valószínű, hogy a jövőben a gyár tulajdonát képező árut kísérel meg eltulajdonítani, amelynek az esetek többségében értéke 20-50 Ft.

Nem valószínű az sem, hogy a legközelebbi munkafolyamatnál nyílt láncot használnak ott, ahol nem lehet, vagy belejavítanak a törvényes okmányba csupán azért, mert a leltárnál kevesnek találják a felvett mennyiséget.

A felelőtlen targoncavezető, aki jogosítvány nélkül használja ezt a veszélyes szállítási eszközt, mely már szakszerűtlen kezelés miatt emberéletet is oltott ki társgyárunknál-, tanult a fegyelmi ügyén.

Szeretnénk, ha nem örök téma lenne és a két italozó megbüntetéséből levonnák az italtszeretők azt a tanulságot, hogy italt lehet fogyasztani, de nem munka közben, hanem munka után és a jóízűlés keretein belül.

A büntetések nevelő hatását az is bizonyítja, hogy a fegyelmi eljárások száma az elkövetkező évekhez viszonyítva csökkenést mutat.

Ilyen érdekes képet kapunk akkor, ha a fegyelmi eljárások megoszlását állománycsoportonként nézzük az alábbiak szerint:

eljárás alá vont létszám	Munkás	Műszaki	Admin.	Kisegítő	Nem ipari
	7	1	4	3	1

Bizunk abban, hogy a cikk első részében ismertetett jutalmazottak száma az elkövetkező időben jelentősen növekedni fog, a második részben említett létszám rovására.

A tavaszi házibajnokságokat az eszteleniség: a szakszervezetek hála-
nak méltó megünneplése jegyében fogjuk lebonyolítani. Az
eszteleniség bajnokság már befejeződött, az 1-3 helyezett
értékes tárgyjutalomban részesül. Ezen a bajnokságon 23
résztevő szerepelt. A lebonyolítás körmérkőzés formájában
történt.

A szakszervezet házi-verseny március-április hónapban, a biliárd ver-
seny pedig május hónapban fog lebonyolításra kerülni. Itt is
értékes díjazásban részesül az 1-3 helyezett.

A szakszervezeti bizottság sportkeretéből az 1970-es évben
1.200 Ft-ot kívánunk versenydíjakra fordítani, a négy sport-
ágban.

Gyárunkat és a szakszervezeti bizottságot nagy megtisztelés
érte, hogy az ÉLŐSZ csongrád megyei bizottsága az 1970-es
Élelmiszeripari sportnap rendezési jogát a szentesi BOV-nak
adta ki, a többi szentesi élelmiszeripari üzemek bevonásával.
Ez a dolog igen nagy jelentőségű, mert 4 éven keresztül min-
dig Szegeden rendezték ezen versenyeket és most első ízben
kapja meg ezt a megtisztelő jogot Szeged után Szentes-, Hódme-
zövásárhely, Munkács és Csongrád előtt.
Enn úgy gondolom, hogy itt van bőven lehetőség bizonyításra. A
lehetőség adva van, csak élni kell vele.

Ehhez hozzátartozik még az is, hogy a sportcsoport az 1970-es
évben kapta az eddig eltelt idő alatt a legnagyobb anyagi tá-
moogatást. Ez persze nem öltetlen dolog, mert a feltételek
biztosításához anyagi fedezet is szükséges, de úgy érezzük,
hogy ez biztosított is.

Tudat a sor mostmár a sportkedvelő dolgozókon van és, ha ezzel
a dolgozók élnek is, akkor ezt a szép jubileumi évet, nemcsak
munka, hanem sporttérén is méltóképpen fogjuk zárni és ünne-
pelni.

Bányai János
sportfelelős

Közlemény:

A KIS FIÚK legutolsó számában megjelent versenytárgyalvány helyes
mátszása:

Idezet:

Bán a közényszerűség
Buzditsa ki-ki magát
Mindnaggyá legyetek

Az író neve: Jevtosenko. A vers címe: Naggyá lenni.

A szakszervezeti bizottság által kitűzött könyvjutalmakat a
következők nyerték:

Klinkó Katalin
Kun Eszter
Ükrös Katalin

A könyvek nyertesekhez való eljuttatásáról a szakszervezeti bi-
zottság gondoskodik.

